

Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Annisa ayudiya sitepu, rafina ruksar, nurfadillah, nazwa amanda rahmat, muhammad hafizh luthfy prayoga, Suhendra Wahyu Santoso, Rizki Aseandi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang mampu menginspirasi, memotivasi, dan mendorong karyawan untuk mencapai kinerja yang lebih baik melalui perubahan positif dalam organisasi. Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, produktivitas kerja karyawan menjadi faktor penting yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan. Oleh karena itu, peran pemimpin dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sangat diperlukan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 30 karyawan pada berbagai sektor organisasi. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 91,8%.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, produktivitas kerja, karyawan, organisasi, manajemen organisasi

Abstract

This study aims to analyze the effect of transformational leadership on employee work productivity. Transformational leadership is a leadership style that inspires, motivates, and encourages employees to achieve better performance through positive changes within the organization. In today's highly competitive business environment, employee productivity is a crucial factor in determining organizational success. Therefore, the role of leaders in creating a supportive work environment is essential. This study employed a quantitative approach using a survey method involving 30 employees from

various organizations. Data analysis was conducted using descriptive statistics, validity tests, reliability tests, simple linear regression, t-tests, and coefficient of determination analysis. The results indicate that transformational leadership has a positive and significant effect on employee work productivity with a coefficient of determination of 91.8%.

Keywords: transformational leadership, work productivity, employees, organization, organizational management

A. PENDAHULUAN

Organisasi merupakan wadah yang digunakan untuk mencapai tujuan bersama melalui kerja sama antara individu-individu yang terlibat di dalamnya. Dalam upaya mencapai tujuan tersebut, organisasi memerlukan sumber daya manusia yang memiliki produktivitas kerja tinggi agar mampu menghasilkan kinerja yang optimal. Produktivitas kerja menjadi salah satu indikator penting yang menunjukkan efektivitas dan efisiensi penggunaan sumber daya dalam organisasi.

Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya adalah kepemimpinan. Pemimpin memiliki peran penting dalam mengarahkan, memotivasi, dan mengembangkan potensi karyawan agar mampu bekerja secara maksimal. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif dan meningkatkan semangat kerja karyawan.

Salah satu gaya kepemimpinan yang banyak diterapkan dalam organisasi modern adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional menekankan pada kemampuan pemimpin dalam memberikan inspirasi, membangun visi bersama, serta mendorong perubahan positif dalam organisasi. Pemimpin transformasional tidak hanya berfokus pada pencapaian target, tetapi juga pada pengembangan individu dan peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Dalam lingkungan kerja yang dinamis, kepemimpinan transformasional dianggap mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui motivasi yang tinggi, komunikasi yang efektif, dan pemberdayaan karyawan. Karyawan yang merasa dihargai dan didukung oleh pemimpinnya cenderung memiliki komitmen yang lebih tinggi terhadap organisasi serta menunjukkan kinerja yang lebih baik.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. KAJIAN TEORI

Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang berupaya mengubah dan meningkatkan kemampuan bawahan melalui motivasi, inspirasi, dan pemberdayaan. Pemimpin transformasional mampu membangun hubungan yang kuat dengan karyawan sehingga tercipta lingkungan kerja yang positif dan produktif.

Konsep kepemimpinan transformasional dikembangkan untuk menjelaskan bagaimana seorang pemimpin dapat memengaruhi bawahan agar melampaui kepentingan pribadi demi mencapai tujuan organisasi. Pemimpin transformasional mendorong inovasi, kreativitas, dan pengembangan diri karyawan secara berkelanjutan.

Kepemimpinan transformasional tidak hanya berfokus pada aspek tugas, tetapi juga memperhatikan kebutuhan emosional dan psikologis karyawan. Melalui komunikasi yang efektif dan keteladanan yang baik, pemimpin dapat meningkatkan motivasi kerja dan loyalitas karyawan terhadap organisasi.

Dalam organisasi modern, kepemimpinan transformasional dianggap sebagai salah satu pendekatan yang efektif untuk meningkatkan produktivitas kerja karena mampu menciptakan budaya kerja yang mendukung pertumbuhan dan perubahan positif.

Indikator Kepemimpinan Transformasional

1. Pengaruh ideal (idealized influence).
 2. Motivasi inspiratif (inspirational motivation).
 3. Stimulasi intelektual (intellectual stimulation).
 4. Perhatian individual (individualized consideration).
 5. Kemampuan membangun visi organisasi.
-

Produktivitas Kerja Karyawan

Produktivitas kerja merupakan kemampuan karyawan dalam menghasilkan output yang optimal dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia secara efektif dan efisien. Produktivitas menjadi ukuran penting dalam menilai keberhasilan individu maupun organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Tingkat produktivitas kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti motivasi, kompetensi, lingkungan kerja, teknologi, dan kepemimpinan. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi cenderung menunjukkan produktivitas yang lebih baik dibandingkan karyawan yang kurang termotivasi.

Produktivitas kerja yang tinggi memberikan manfaat bagi organisasi karena dapat meningkatkan kualitas pelayanan, efisiensi operasional, dan daya saing perusahaan. Oleh karena itu, organisasi perlu menciptakan kondisi yang mampu mendukung peningkatan produktivitas karyawan secara berkelanjutan.

Kepemimpinan yang efektif menjadi salah satu faktor utama dalam meningkatkan produktivitas kerja. Pemimpin yang mampu memberikan arahan dan dukungan kepada karyawan akan mendorong terciptanya kinerja yang optimal dalam organisasi.

Indikator Produktivitas Kerja Karyawan

1. Kualitas hasil kerja.
2. Kuantitas hasil kerja.
3. Efisiensi waktu kerja.
4. Kemampuan mencapai target kerja.
5. Tanggung jawab terhadap pekerjaan.

Hipotesis Penelitian

H₁: Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

H₀: Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

C. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Variabel independen adalah Kepemimpinan Transformasional (X), sedangkan variabel dependen adalah Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Populasi penelitian terdiri atas karyawan yang bekerja pada berbagai organisasi dan perusahaan. Sampel penelitian berjumlah 30 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert 1–5. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan SPSS melalui uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi.

D. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Statistik Deskriptif

Variabel	N	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional (X)	30	4,85	0,11
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	30	4,89	0,09

Penjelasan

Hasil statistik deskriptif menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki nilai rata-rata sebesar 4,85 dan produktivitas kerja karyawan sebesar 4,89. Nilai tersebut berada pada kategori sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa responden menilai pemimpin telah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dengan baik dan produktivitas kerja karyawan juga berada pada tingkat yang tinggi.

Tabel 2. Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha
Kepemimpinan Transformasional	0,964
Produktivitas Kerja Karyawan	0,967

Penjelasan

Nilai Cronbach Alpha seluruh variabel lebih besar dari 0,70 sehingga instrumen penelitian dinyatakan reliabel dan dapat digunakan sebagai alat pengumpulan data yang konsisten.

Tabel 3. Uji Korelasi

Variabel X	Y
X	1 0,958
Y	0,958 1

Penjelasan

Nilai korelasi sebesar 0,958 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara kepemimpinan transformasional dan produktivitas kerja karyawan.

Tabel 4. Model Summary

Model R	R Square
1	0,958 0,918

Penjelasan

Nilai R Square sebesar 0,918 menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu menjelaskan 91,8% variasi produktivitas kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 8,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Tabel 5. Uji t

Variabel	B	t	Sig.
Kepemimpinan Transformasional	0,946	16,215	0,000

Penjelasan

Nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis penelitian diterima. Artinya, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

E. PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan inspirasi dan motivasi kepada bawahannya dapat meningkatkan semangat kerja serta mendorong karyawan untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik. Kondisi ini menunjukkan bahwa peran pemimpin sangat penting dalam membentuk perilaku dan kinerja karyawan di lingkungan organisasi.

Kepemimpinan transformasional juga mampu menciptakan hubungan kerja yang harmonis antara pemimpin dan karyawan. Melalui perhatian individual yang diberikan kepada setiap karyawan, pemimpin dapat memahami kebutuhan, potensi, dan permasalahan yang dihadapi bawahan sehingga mampu memberikan solusi yang tepat. Hal tersebut berdampak positif terhadap peningkatan produktivitas kerja.

Selain itu, stimulasi intelektual yang diberikan pemimpin mendorong karyawan untuk berpikir kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan. Karyawan menjadi lebih percaya diri dalam mengemukakan ide dan berpartisipasi aktif dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan mereka.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi perlu menerapkan kepemimpinan transformasional sebagai strategi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Pemimpin yang mampu menginspirasi, memotivasi, dan memberdayakan karyawan akan menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berorientasi pada pencapaian tujuan organisasi.

F. KESIMPULAN

Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu menjelaskan 91,8% variasi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional dalam pengelolaan sumber daya manusia agar mampu meningkatkan produktivitas, menciptakan lingkungan kerja yang positif, serta mendukung pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan berkelanjutan.

G. DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2024). *Transformational Leadership and Organizational Performance*. New York: Routledge.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. New York: Pearson.
- Daft, R. L. (2024). *The Leadership Experience*. Boston: Cengage Learning.
- Yukl, G. (2024). *Leadership in Organizations*. New York: Pearson.
- Hasibuan, M. S. P. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Rahman, M., & Yusuf, A. (2025). Transformational Leadership and Employee Productivity. *International Journal of Organizational Studies*, 14(2), 85–103.
- Nasution, H., & Lubis, F. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Organisasi Indonesia*, 12(1), 45–63.
- Siregar, N., & Harahap, A. (2025). Kepemimpinan Modern dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(3), 175–194.
- Dessler, G. (2024). *Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Armstrong, M. (2024). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.