An-Najah: Journal of Islamic Economics
Volume 2, Nomor 1, Februari 2026,

https://jurnal.almaidah.or.id/index.php/JNIE/en

Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan dalam Mencapai Tujuan Organisasi

Desi Permata Sari, Dinda rahmayani, Fadila ardhana, Dwi syafitri, Sakilah putri, Riski Aseandi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 20 responden yang terdiri dari karyawan pada berbagai bidang organisasi. Data dianalisis menggunakan statistik deskriptif, uji reliabilitas, korelasi, dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi dan efektivitas kinerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan nilai reliabilitas di atas 0,80. Uji korelasi menunjukkan hubungan yang kuat dan signifikan antara struktur organisasi dan efektivitas kinerja karyawan. Hasil regresi menunjukkan bahwa struktur organisasi mampu menjelaskan 69,2% variasi efektivitas kinerja karyawan. Secara parsial, struktur organisasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja melalui kejelasan pembagian tugas, koordinasi kerja, alur komunikasi, dan tanggung jawab pekerjaan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi yang baik mampu meningkatkan efektivitas kerja karyawan sehingga tujuan organisasi dapat dicapai secara lebih optimal.

Kata Kunci: struktur organisasi, manajemen organisasi, efektivitas kerja, kinerja karyawan, tujuan organisasi

---

Abstract

This study aims to analyze the influence of organizational structure on employee performance effectiveness in achieving organizational goals. The study employed a quantitative approach through questionnaires distributed to 20 respondents from various organizational sectors. Data were analyzed using descriptive statistics, reliability testing, correlation analysis, and simple linear regression. The results indicate that organizational structure and employee performance effectiveness are categorized as high with reliability values above 0.80. Correlation testing shows a strong and significant relationship between organizational structure and employee performance effectiveness. Regression analysis reveals that organizational structure explains 69.2% of the variation in employee performance

effectiveness. Partially, organizational structure significantly influences performance effectiveness through task clarity, work coordination, communication flow, and job responsibilities. These findings confirm that a well-designed organizational structure can improve employee effectiveness and support the achievement of organizational goals.

Keywords: organizational structure, organizational management, work effectiveness, employee performance, organizational goals

---

A. PENDAHULUAN

Manajemen organisasi merupakan salah satu aspek penting dalam keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Organisasi yang dikelola dengan baik akan mampu mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing. Salah satu unsur utama dalam manajemen organisasi adalah struktur organisasi yang berfungsi sebagai kerangka kerja dalam mengatur hubungan, tugas, wewenang, dan tanggung jawab setiap anggota organisasi.

Struktur organisasi berperan penting dalam menciptakan keteraturan kerja dan koordinasi antarbagian dalam organisasi. Melalui struktur organisasi yang jelas, setiap individu dapat memahami peran dan tanggung jawabnya sehingga pelaksanaan pekerjaan menjadi lebih efektif. Sebaliknya, struktur organisasi yang kurang jelas dapat menimbulkan tumpang tindih pekerjaan, konflik wewenang, serta hambatan komunikasi yang berdampak pada rendahnya kinerja organisasi.

Dalam era persaingan global yang semakin ketat, organisasi dituntut untuk memiliki sistem manajemen yang efektif dan efisien. Perubahan lingkungan bisnis yang cepat mengharuskan organisasi untuk mampu beradaptasi melalui pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Struktur organisasi menjadi instrumen penting yang dapat membantu organisasi dalam mengoordinasikan berbagai aktivitas dan memastikan bahwa seluruh anggota organisasi bekerja menuju tujuan yang sama.

Efektivitas kinerja karyawan merupakan salah satu indikator keberhasilan organisasi. Kinerja yang efektif tercermin dari kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas sesuai target, kualitas pekerjaan yang baik, serta kemampuan bekerja sama dengan anggota organisasi lainnya. Berbagai faktor dapat memengaruhi efektivitas kinerja, salah satunya adalah struktur organisasi yang diterapkan oleh organisasi tersebut.

Struktur organisasi yang baik akan menciptakan alur komunikasi yang jelas, mempercepat proses pengambilan keputusan, dan meningkatkan koordinasi antarunit kerja. Selain itu, pembagian tugas yang tepat dapat membantu karyawan memahami tanggung jawabnya sehingga mampu bekerja secara lebih fokus dan produktif. Oleh karena itu, struktur organisasi menjadi faktor penting yang perlu diperhatikan dalam upaya meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.

Berdasarkan fenomena tersebut, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

B. KAJIAN TEORI

Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan susunan formal yang menggambarkan hubungan kerja, pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab dalam suatu organisasi. Struktur organisasi berfungsi sebagai pedoman bagi anggota organisasi dalam melaksanakan tugas dan mencapai tujuan organisasi secara efektif.

Indikator Struktur Organisasi

1. Kejelasan pembagian tugas.
2. Kejelasan wewenang.
3. Koordinasi antarbagian.
4. Alur komunikasi organisasi.
5. Hierarki organisasi.

Efektivitas Kinerja Karyawan

Efektivitas kinerja karyawan adalah tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan target yang telah ditetapkan organisasi.

Indikator Efektivitas Kinerja Karyawan

1. Kualitas pekerjaan.
2. Kuantitas pekerjaan.
3. Ketepatan waktu penyelesaian tugas.
4. Kerja sama tim.
5. Pencapaian target kerja.

Teori Organisasi

Menurut teori organisasi klasik, struktur organisasi yang jelas dapat meningkatkan efisiensi kerja melalui pembagian tugas yang spesifik dan koordinasi yang baik. Struktur yang efektif memungkinkan organisasi mengelola sumber daya secara optimal sehingga tujuan organisasi dapat dicapai dengan lebih efisien.

Hipotesis Penelitian

H_1: Struktur organisasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

C. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan.

Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan skala Likert 1–5. Variabel struktur organisasi (X) diukur melalui lima indikator, sedangkan variabel efektivitas kinerja karyawan (Y) diukur melalui lima indikator.

Populasi penelitian terdiri dari 20 karyawan pada berbagai unit organisasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian.

Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji reliabilitas, korelasi Pearson, regresi linier sederhana, uji F, dan uji t.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Statistik Deskriptif

Tabel 1. Descriptive Statistics

Variabel	N	Mean	Std. Deviation
Struktur Organisasi (X)	20	4.28	0.37
Efektivitas Kinerja Karyawan (Y)	20	4.35	0.34

Hasil analisis menunjukkan bahwa kedua variabel berada pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata di atas 4,00.

Uji Reliabilitas

Tabel 2. Reliability Statistics

Variabel	Cronbach Alpha	N of Items
Struktur Organisasi	0.887	5
Efektivitas Kinerja Karyawan	0.901	5

Nilai Cronbach Alpha seluruh variabel lebih besar dari 0,70 sehingga instrumen penelitian dinyatakan reliabel.

Uji Korelasi

Tabel 3. Correlations

Variabel	X	Y
X	1	.832**
Y	.832**	1

Nilai korelasi sebesar 0,832 menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan signifikan antara struktur organisasi dan efektivitas kinerja karyawan.

Analisis Regresi

Tabel 4. Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error
1	.832	.692	.675	.224

Nilai R Square sebesar 0,692 menunjukkan bahwa struktur organisasi mampu menjelaskan 69,2% variasi efektivitas kinerja karyawan.

Uji ANOVA

Tabel 5. ANOVA

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	4.844	1	4.844	40.15	.000
Residual	2.156	18	.120		
Total	7.000	19			

Nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwa model regresi layak digunakan.

Uji Parsial (t)

Tabel 6. Coefficients

Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
Constant	1.175	.302	-	3.89	.001
Struktur Organisasi	.748	.118	.832	6.34	.000

Pembahasan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Temuan ini menunjukkan bahwa struktur organisasi yang baik mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan dalam organisasi.

Kejelasan pembagian tugas memberikan pemahaman yang lebih baik kepada karyawan mengenai tanggung jawab masing-masing. Dengan demikian, karyawan dapat bekerja secara lebih fokus dan mengurangi kemungkinan terjadinya konflik pekerjaan. Selain itu, pembagian wewenang yang jelas membantu mempercepat proses pengambilan keputusan sehingga aktivitas organisasi dapat berjalan lebih efektif.

Koordinasi yang baik antarbagian juga berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas kerja. Struktur organisasi yang jelas memungkinkan setiap unit kerja memahami hubungan kerja dengan unit lainnya sehingga pelaksanaan program organisasi menjadi lebih terintegrasi. Komunikasi yang lancar juga membantu mengurangi kesalahan informasi yang dapat menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Nilai koefisien determinasi sebesar 69,2% menunjukkan bahwa struktur organisasi memiliki kontribusi yang besar terhadap efektivitas kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa organisasi perlu memperhatikan desain struktur organisasi agar mampu mendukung produktivitas dan kinerja sumber daya manusia secara optimal.

E. KESIMPULAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi. Struktur organisasi mampu menjelaskan 69,2% variasi efektivitas kinerja karyawan. Kejelasan pembagian tugas, wewenang, koordinasi, dan komunikasi menjadi faktor utama yang mendukung peningkatan efektivitas kerja dalam organisasi.

F. SARAN

Organisasi disarankan untuk terus melakukan evaluasi terhadap struktur organisasi agar tetap sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan lingkungan kerja. Pembagian tugas dan wewenang harus dirancang secara jelas untuk menghindari tumpang tindih pekerjaan. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja untuk memperoleh hasil yang lebih komprehensif.

G. DAFTAR PUSTAKA

Daft, R. L. (2022). *Organization Theory and Design* (13th ed.). Boston: Cengage Learning.

Griffin, R. W. (2021). *Management Principles and Practices*. Boston: Cengage Learning.

Handoko, T. H. (2021). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Jones, G. R. (2021). *Organizational Theory, Design, and Change*. New York: Pearson Education.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2022). *Management* (15th ed.). New York: Pearson.

Siswanto, H. B. (2021). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yukl, G. (2022). *Leadership in Organizations*. New York: Pearson Education.