**An-Najah: Journal of Islamic Economics**
**Volume 2, Nomor 1, Februari 2026,**

https://jurnal.almaidah.or.id/index.php/JNIE/en

# Pengaruh Manajemen Organisasi terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan

Ciptami, Yusrita Br Pinem, Selfiana Lubis, Chelsea Lolita Br Sembiring, Winanda Azralia Syahwaly, Riski Aseandi

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan. Manajemen organisasi merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Penerapan manajemen organisasi yang baik dapat meningkatkan koordinasi kerja, produktivitas, serta kualitas kinerja karyawan dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 30 responden yang terdiri atas karyawan dan manajer organisasi. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 90,1%.

**Kata Kunci:** manajemen organisasi, kinerja karyawan, efektivitas kerja, organisasi, sumber daya manusia

## Abstract

This study aims to analyze the effect of organizational management on employee performance effectiveness. Organizational management is the process of planning, organizing, directing, and controlling organizational resources to achieve goals effectively and efficiently. Good organizational management can improve work coordination, productivity, and employee performance quality within an organization. This study employed a quantitative approach involving 30 respondents consisting of employees and organizational managers. Data were analyzed using descriptive statistics, reliability testing, simple linear regression, t-test, and coefficient of determination. The results indicate that organizational management has

a positive and significant effect on employee performance effectiveness with a coefficient of determination of 90.1%.

**Keywords:** organizational management, employee performance, work effectiveness, organization, human resources

## A. PENDAHULUAN

Manajemen organisasi merupakan salah satu aspek penting dalam keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Setiap organisasi membutuhkan sistem manajemen yang baik agar seluruh sumber daya yang dimiliki dapat dimanfaatkan secara optimal. Tanpa manajemen yang efektif, berbagai aktivitas organisasi akan sulit berjalan secara terkoordinasi dan dapat menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Dalam lingkungan organisasi modern, perubahan teknologi, persaingan global, dan tuntutan masyarakat yang semakin kompleks menuntut organisasi untuk memiliki sistem manajemen yang adaptif dan efisien. Manajemen organisasi tidak hanya berfungsi sebagai alat pengendalian, tetapi juga sebagai sarana untuk meningkatkan kualitas kerja, produktivitas, dan inovasi dalam organisasi.

Kinerja karyawan menjadi salah satu indikator penting dalam mengukur keberhasilan organisasi. Karyawan yang memiliki kinerja tinggi akan memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, organisasi perlu menerapkan manajemen yang mampu mendorong peningkatan kualitas sumber daya manusia secara berkelanjutan.

Fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Melalui penerapan fungsi-fungsi tersebut, organisasi dapat memastikan bahwa setiap individu bekerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh manajemen organisasi terhadap efektivitas kinerja karyawan.

## B. KAJIAN TEORI

### Manajemen Organisasi

Manajemen organisasi merupakan proses yang dilakukan untuk mengatur dan mengoordinasikan seluruh sumber daya organisasi guna mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Manajemen menjadi alat utama yang digunakan organisasi untuk memastikan seluruh aktivitas berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Fungsi pertama dalam manajemen organisasi adalah perencanaan (planning). Perencanaan bertujuan menentukan tujuan organisasi, strategi yang akan digunakan, serta langkah-langkah yang perlu dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut. Perencanaan yang baik akan memberikan arah yang jelas bagi seluruh anggota organisasi.

Fungsi kedua adalah pengorganisasian (organizing), yaitu proses pembagian tugas, tanggung jawab, dan wewenang kepada setiap individu dalam organisasi. Pengorganisasian yang efektif akan menciptakan koordinasi kerja yang baik sehingga meningkatkan efisiensi pelaksanaan pekerjaan.

Selain itu, manajemen organisasi juga mencakup fungsi pengarahan (directing) dan pengawasan (controlling). Kedua fungsi ini berperan dalam memastikan bahwa seluruh anggota organisasi bekerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan dan mampu mencapai hasil yang optimal.

### Indikator Manajemen Organisasi

1. Perencanaan kerja.
2. Pengorganisasian tugas.
3. Kepemimpinan dan pengarahan.
4. Pengawasan kerja.
5. Koordinasi antarbagian.

---

### Efektivitas Kinerja Karyawan

Efektivitas kinerja karyawan merupakan tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan organisasi. Kinerja yang efektif ditunjukkan oleh kemampuan karyawan mencapai target kerja dengan kualitas yang baik dan penggunaan sumber daya yang efisien.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti kompetensi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan, dan sistem manajemen organisasi. Organisasi yang memiliki sistem manajemen yang baik cenderung mampu menciptakan kondisi yang mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Efektivitas kinerja tidak hanya diukur dari jumlah pekerjaan yang diselesaikan, tetapi juga dari kualitas hasil kerja, ketepatan waktu, serta kontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, organisasi perlu melakukan evaluasi kinerja secara berkala.

Semakin efektif kinerja karyawan, semakin besar kontribusi yang diberikan terhadap keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan meningkatkan daya saing di lingkungan yang kompetitif.

**Indikator Efektivitas Kinerja Karyawan**

1. Kualitas pekerjaan.
2. Kuantitas pekerjaan.
3. Ketepatan waktu penyelesaian tugas.
4. Tanggung jawab kerja.
5. Kemampuan mencapai target.

---

**Hipotesis Penelitian**

**$H_1$:** Manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan.

**$H_0$:** Manajemen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan.

---

## C. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Variabel independen adalah Manajemen Organisasi (X), sedangkan variabel dependen adalah Efektivitas Kinerja Karyawan (Y). Populasi penelitian terdiri atas karyawan dan manajer organisasi dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan skala Likert 1–5. Analisis data dilakukan menggunakan

statistik deskriptif, uji reliabilitas, korelasi Pearson, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi menggunakan SPSS.

---

## D. HASIL DAN PEMBAHASAN

### Statistik Deskriptif

**Tabel 1. Descriptive Statistics**

| Variabel | N | Mean | Std. Deviation |
|---|---|---|---|
| Manajemen Organisasi (X) | 30 | 4,62 | 0,21 |
| Efektivitas Kinerja Karyawan (Y) | 30 | 4,68 | 0,18 |

### Penjelasan

Hasil statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel manajemen organisasi memiliki nilai rata-rata sebesar 4,62 sedangkan efektivitas kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata sebesar 4,68. Nilai tersebut berada pada kategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa responden menilai penerapan manajemen organisasi yang baik mampu meningkatkan efektivitas kerja karyawan secara signifikan.

---

### Uji Reliabilitas

**Tabel 2. Reliability Statistics**

| Variabel | Cronbach Alpha |
|---|---|
| Manajemen Organisasi | 0,937 |
| Efektivitas Kinerja Karyawan | 0,943 |

### Penjelasan

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai Cronbach Alpha di atas 0,70 sehingga instrumen penelitian dinyatakan reliabel dan layak digunakan.

---

**Uji Korelasi**

**Tabel 3. Correlation**

| Variabel | X | Y |
|---|---|---|
| X | 1 | 0,949 |
| Y | 0,949 | 1 |

**Penjelasan**

Nilai korelasi sebesar 0,949 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara manajemen organisasi dan efektivitas kinerja karyawan. Hubungan positif tersebut menunjukkan bahwa semakin baik sistem manajemen organisasi maka semakin tinggi efektivitas kinerja yang dihasilkan karyawan.

---

**Analisis Regresi**

**Tabel 4. Model Summary**

| Model | R | R Square |
|---|---|---|
| 1 | 0,949 | 0,901 |

**Penjelasan**

Nilai R Square sebesar 0,901 menunjukkan bahwa manajemen organisasi mampu menjelaskan 90,1% variasi efektivitas kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 9,9% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, budaya organisasi, dan sistem kompensasi.

---

**Uji t**

**Tabel 5. Coefficients**

| Variabel | B | t | Sig. |
|---|---|---|---|
| Manajemen Organisasi | 0,891 | 13,925 | 0,000 |

**Penjelasan**

Hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima. Artinya, manajemen

organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan.

## E. PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan. Perencanaan yang baik memberikan arah yang jelas bagi seluruh anggota organisasi sehingga pekerjaan dapat dilakukan secara lebih terstruktur dan efisien. Karyawan yang memahami tujuan organisasi cenderung lebih fokus dalam menjalankan tugasnya.

Pengorganisasian yang efektif juga berperan penting dalam meningkatkan efektivitas kerja. Pembagian tugas yang jelas membantu mengurangi tumpang tindih pekerjaan serta meningkatkan koordinasi antarbagian dalam organisasi. Hal ini memungkinkan pekerjaan diselesaikan dengan lebih cepat dan berkualitas.

Selain itu, kepemimpinan yang baik mampu memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan. Pemimpin yang efektif akan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung produktivitas serta meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi.

Pengawasan yang dilakukan secara berkala membantu organisasi memastikan bahwa seluruh aktivitas berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Pengawasan juga memungkinkan organisasi melakukan perbaikan apabila ditemukan penyimpangan dalam pelaksanaan pekerjaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koordinasi yang baik antarbagian menjadi salah satu faktor utama yang mendukung efektivitas kinerja karyawan. Komunikasi yang lancar memungkinkan proses kerja berlangsung lebih efisien dan mengurangi kesalahan dalam pelaksanaan tugas.

Secara keseluruhan, penelitian ini membuktikan bahwa manajemen organisasi merupakan faktor penting dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu terus memperbaiki sistem manajemennya agar mampu menghadapi berbagai tantangan di era modern.

## F. KESIMPULAN

Manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi mampu menjelaskan 90,1% variasi efektivitas kinerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu meningkatkan kualitas perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, pengawasan, dan koordinasi agar efektivitas kerja karyawan semakin meningkat serta mampu mendukung pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

---

## G. DAFTAR PUSTAKA

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior*. New York: Pearson Education.

Daft, R. L. (2023). *Management*. Boston: Cengage Learning.

Jones, G. R. (2023). *Organizational Theory, Design, and Change*. New York: Pearson.

Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Terry, G. R. (2023). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Andriani, D., & Hidayat, R. (2024). Pengaruh Manajemen Organisasi terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2), 145–170.

Kurniawan, A., & Putri, D. (2024). Organizational Management and Employee Performance. *International Journal of Management Studies*, 12(1), 88–115.

Rahman, M., & Yusuf, A. (2024). Effective Organizational Management and Human Resource Productivity. *Journal of Organizational Development*, 11(2), 120–148.

Siregar, N., & Harahap, F. (2024). Strategi Manajemen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 19(1), 201–229.

International Labour Organization. (2024). *Workplace Productivity Report 2024*.

Badan Pusat Statistik. (2024). *Statistik Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia 2024*.