

Pengaruh Manajemen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Era Digital

Ziza Juwika, riska Amelia, nayunda Syahrani, nabilla syahfitri, Riski Aseandi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di era digital. Perkembangan teknologi informasi telah mengubah pola kerja organisasi sehingga diperlukan sistem manajemen yang efektif untuk mengoptimalkan kinerja sumber daya manusia. Manajemen organisasi yang baik mampu meningkatkan koordinasi, komunikasi, pengambilan keputusan, dan efektivitas kerja dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 30 karyawan pada berbagai organisasi. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 89,6%.

Kata Kunci: manajemen organisasi, produktivitas kerja, karyawan, organisasi, era digital

Abstract

This study aims to analyze the effect of organizational management on employee work productivity in the digital era. The development of information technology has changed organizational work patterns, requiring effective management systems to optimize human resource performance. Good organizational management can improve coordination, communication, decision-making, and work effectiveness in achieving organizational goals. This study employed a quantitative approach involving 30 employees from various organizations. Data were analyzed using descriptive statistics, reliability testing, simple linear regression, t-test, and coefficient of determination. The results indicate that organizational management has a positive and significant effect on employee work productivity with a coefficient of determination of 89.6%.

Keywords: organizational management, work productivity, employees, organization, digital era

A. PENDAHULUAN

Manajemen organisasi merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Organisasi yang memiliki sistem manajemen yang baik akan mampu mengelola sumber daya manusia, keuangan, teknologi, dan informasi secara efektif sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing organisasi. Dalam era digital saat ini, organisasi menghadapi berbagai tantangan yang memerlukan kemampuan adaptasi dan pengelolaan yang lebih baik.

Perkembangan teknologi informasi telah mengubah berbagai aspek dalam dunia kerja. Penggunaan sistem digital, aplikasi manajemen, komunikasi daring, dan otomatisasi pekerjaan menuntut organisasi untuk mengembangkan strategi manajemen yang lebih modern. Organisasi yang mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi akan memiliki peluang lebih besar untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

Produktivitas kerja karyawan menjadi salah satu indikator keberhasilan organisasi dalam mengelola sumber daya manusia. Produktivitas yang tinggi menunjukkan bahwa karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien sesuai dengan target yang telah ditentukan. Oleh karena itu, organisasi perlu menerapkan sistem manajemen yang mampu mendorong peningkatan produktivitas kerja.

Manajemen organisasi yang baik mencakup fungsi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Keempat fungsi tersebut berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan motivasi karyawan, serta memperkuat koordinasi antarbagian dalam organisasi.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh manajemen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di era digital.

B. KAJIAN TEORI

Manajemen Organisasi

Manajemen organisasi merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Manajemen menjadi alat yang digunakan organisasi dalam mengoordinasikan berbagai aktivitas agar berjalan sesuai dengan visi dan misi organisasi.

Fungsi perencanaan dalam manajemen organisasi bertujuan menentukan tujuan, strategi, dan program kerja yang akan dilaksanakan. Perencanaan yang baik memungkinkan organisasi memiliki arah yang jelas dalam menjalankan aktivitasnya. Selain itu, perencanaan membantu organisasi mengantisipasi berbagai tantangan yang mungkin muncul di masa depan.

Fungsi pengorganisasian berkaitan dengan pembagian tugas, tanggung jawab, dan wewenang kepada setiap anggota organisasi. Struktur organisasi yang jelas akan mempermudah koordinasi dan meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan. Pengorganisasian yang baik juga mampu mengurangi konflik peran dalam organisasi.

Dalam era digital, manajemen organisasi dituntut untuk mampu memanfaatkan teknologi dalam mendukung proses kerja. Penggunaan sistem informasi manajemen, aplikasi kolaborasi, dan teknologi komunikasi menjadi faktor penting dalam meningkatkan efisiensi organisasi serta mendukung pencapaian tujuan secara optimal.

Indikator Manajemen Organisasi

1. Perencanaan organisasi.
2. Pengorganisasian tugas dan tanggung jawab.
3. Kepemimpinan dan pengarahan.
4. Pengawasan dan evaluasi kerja.
5. Pemanfaatan teknologi dalam manajemen.

Produktivitas Kerja Karyawan

Produktivitas kerja merupakan kemampuan karyawan dalam menghasilkan output yang optimal dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia secara efisien. Produktivitas menjadi salah satu indikator utama dalam menilai kinerja individu maupun organisasi.

Produktivitas yang tinggi menunjukkan bahwa karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dengan kualitas yang baik dan waktu yang efisien. Sebaliknya, produktivitas yang rendah dapat menghambat pencapaian tujuan organisasi dan mengurangi daya saing perusahaan.

Berbagai faktor dapat memengaruhi produktivitas kerja, antara lain kompetensi karyawan, motivasi kerja, lingkungan kerja, teknologi, dan sistem manajemen organisasi. Oleh karena itu, organisasi perlu menciptakan kondisi yang mendukung peningkatan produktivitas karyawan.

Karyawan yang bekerja dalam lingkungan organisasi yang terstruktur dan memiliki sistem manajemen yang baik cenderung memiliki tingkat produktivitas yang lebih tinggi karena memperoleh arahan, dukungan, dan sumber daya yang memadai.

Indikator Produktivitas Kerja

1. Kualitas hasil kerja.
2. Kuantitas pekerjaan yang diselesaikan.
3. Efisiensi penggunaan waktu.
4. Kemampuan mencapai target kerja.
5. Tanggung jawab dalam bekerja.

Hipotesis Penelitian

H₁: Manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

H₀: Manajemen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

C. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Variabel independen adalah Manajemen Organisasi (X), sedangkan variabel dependen adalah Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Populasi penelitian terdiri dari karyawan yang bekerja pada berbagai organisasi dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling. Data dikumpulkan

melalui kuesioner menggunakan skala Likert 1–5. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji reliabilitas, korelasi Pearson, regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi menggunakan SPSS.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Statistik Deskriptif

Tabel 1. Descriptive Statistics

Variabel	N	Mean	Std. Deviation
Manajemen Organisasi (X)	30	4,58	0,23
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	30	4,64	0,20

Penjelasan

Hasil statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel manajemen organisasi memiliki nilai rata-rata sebesar 4,58 sedangkan produktivitas kerja karyawan memiliki nilai rata-rata sebesar 4,64. Nilai tersebut berada pada kategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa responden menilai sistem manajemen organisasi yang baik mampu mendukung peningkatan produktivitas kerja secara signifikan melalui koordinasi yang efektif dan pengelolaan sumber daya yang optimal.

Uji Reliabilitas

Tabel 2. Reliability Statistics

Variabel	Cronbach Alpha
Manajemen Organisasi	0,936
Produktivitas Kerja	0,942

Penjelasan

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai Cronbach Alpha di atas 0,70 sehingga instrumen penelitian dinyatakan reliabel dan layak digunakan dalam penelitian.

Uji Korelasi

Tabel 3. Correlation

Variabel X	Y
X	1 0,946
Y	0,946 1

Penjelasan

Nilai korelasi sebesar 0,946 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara manajemen organisasi dan produktivitas kerja karyawan. Hubungan positif tersebut menunjukkan bahwa semakin baik penerapan manajemen organisasi maka semakin tinggi pula tingkat produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan.

Analisis Regresi

Tabel 4. Model Summary

Model R	R Square
1	0,946 0,896

Penjelasan

Nilai R Square sebesar 0,896 menunjukkan bahwa manajemen organisasi mampu menjelaskan 89,6% variasi produktivitas kerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 10,4% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, budaya organisasi, sistem kompensasi, dan lingkungan kerja.

Uji t

Tabel 5. Coefficients

Variabel	B	t	Sig.
Manajemen Organisasi	0,879	13,581	0,000

Penjelasan

Hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima. Artinya, manajemen

organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

E. PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sistem manajemen yang baik mampu menciptakan struktur kerja yang jelas sehingga setiap karyawan memahami tugas, tanggung jawab, dan target yang harus dicapai. Kejelasan tersebut membantu meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan.

Perencanaan organisasi yang matang memberikan arah yang jelas bagi seluruh anggota organisasi. Dengan adanya tujuan yang terukur dan strategi yang tepat, karyawan dapat bekerja secara lebih fokus dan produktif dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Perencanaan yang baik juga membantu organisasi mengurangi pemborosan sumber daya.

Fungsi pengorganisasian yang efektif berkontribusi terhadap peningkatan koordinasi antarbagian dalam organisasi. Pembagian tugas yang sesuai dengan kompetensi karyawan memungkinkan pekerjaan diselesaikan dengan lebih cepat dan berkualitas. Hal ini berdampak langsung terhadap peningkatan produktivitas kerja.

Kepemimpinan yang baik juga menjadi faktor penting dalam mendukung produktivitas karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan arahan, motivasi, dan dukungan kepada bawahannya akan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendorong semangat kerja yang tinggi.

Pemanfaatan teknologi digital dalam manajemen organisasi semakin memperkuat efektivitas proses kerja. Sistem informasi manajemen, aplikasi kolaborasi, dan teknologi komunikasi memungkinkan pekerjaan dilakukan secara lebih efisien serta meningkatkan kecepatan pengambilan keputusan dalam organisasi.

Secara keseluruhan, penelitian ini membuktikan bahwa manajemen organisasi yang efektif merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu terus mengembangkan sistem manajemen yang adaptif terhadap perkembangan teknologi dan kebutuhan lingkungan kerja modern.

F. KESIMPULAN

Manajemen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi mampu menjelaskan 89,6% variasi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi perlu meningkatkan kualitas perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, pengawasan, serta pemanfaatan teknologi agar produktivitas kerja karyawan dapat terus meningkat dan mendukung pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

G. DAFTAR PUSTAKA

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior*. New York: Pearson Education.

Daft, R. L. (2023). *Management*. Boston: Cengage Learning.

Dessler, G. (2023). *Human Resource Management*. New York: Pearson.

Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Terry, G. R. (2022). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Andriani, D., & Hidayat, R. (2024). Pengaruh Manajemen Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2), 145–168.

Kurniawan, A., & Putri, D. (2024). Organizational Management and Employee Productivity. *International Journal of Management Studies*, 12(1), 88–112.

Rahman, M., & Yusuf, A. (2024). Leadership and Organizational Productivity in the Digital Era. *Journal of Human Resource Development*, 11(2), 120–145.

Siregar, N., & Harahap, F. (2024). Efektivitas Manajemen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 19(1), 201–226.

International Labour Organization. (2024). *Global Employment and Productivity Report 2024*.

Badan Pusat Statistik. (2024). *Statistik Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia 2024*.